



PRACOWNIK - DOBRO DEFICYTOWE



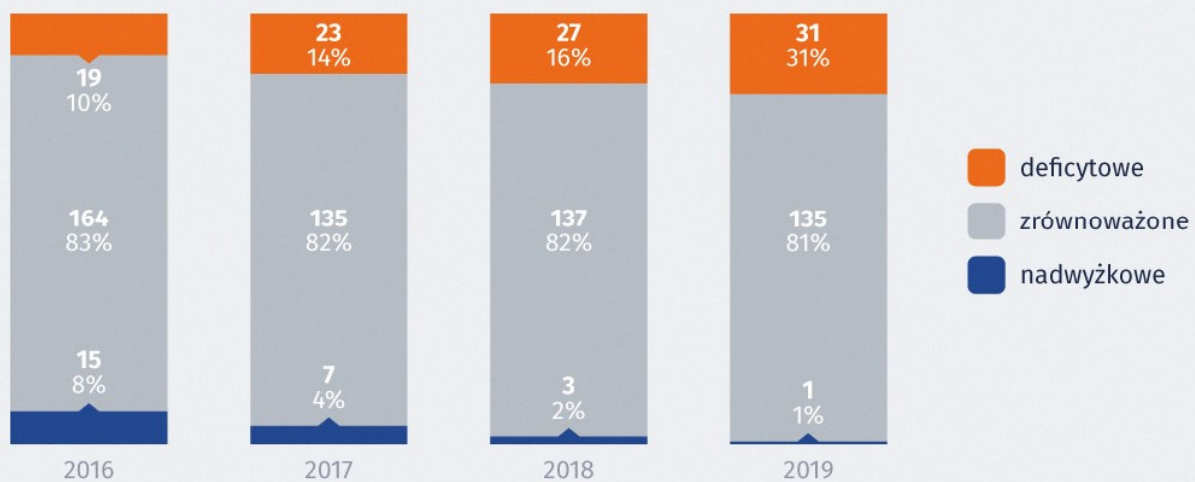


“ CHOCIAŻ RYNEK PRACOWNIKA ZDAJE SIĘ DOTYKAĆ PRACODAWCÓW Z KOLEJNYCH BRANŻ, TO SYTUACJA TA NIE OZNACZA, ŻE KAŻDY KANDYDAT MOŻE PRZEBIERAĆ W OFERTACH PRACY. RYNEK PRACOWNIKA DOTYCZY PRZED E WSZYSTKIM WYKWALIFIKOWANYCH EKSPERTÓW W SWOICH DZIEDZINACH. ”





Liczba i udział zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w Barometrze zawodów w latach 2016-2019





Przyszłość zaczyna się teraz - nowe trendy

1. Praca bez etatu
2. Zespoły rozproszone
3. Praca bez szefów
4. Roboty i sztuczna inteligencja
5. Zaangażowanie 2.0





Nowe technologie – wnioski dla HR

- Konieczność korzystania z technologii w dobie rynku pracownika.
- Potrzeba badania kandydatów (kompetencji, dopasowania) w procesie rekrutacji.
- Wzrost znaczenia employerbrandingu wykorzystującego technologie i media społecznościowe.
- Rosnąca rola HR – rekruter jako sprzedawca wizerunku firmy.





www.festiwalpromocji.pl

Agnieszka Pietrowicz
Park Naukowo – Technologiczny w Ełku
e-mail: a.pietrowicz@technopark.elk.pl
mob: 696 919 103

